

Главное управление образования администрации г. Красноярска
муниципальное автономное общеобразовательное учреждение
«Средняя школа № 69 имени Поздеева А.Г.»

660127, г. Красноярск, ул. Им Б.З. Шумяцкого, д. 3

тел. (391)220-27-37
sch69@mailkrsk.ru

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

муниципального автономного общеобразовательного учреждения
«Средняя школа № 69 имени Поздеева А.Г.»

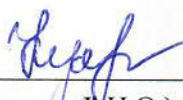
(полное наименование общеобразовательной организации в соответствии с Уставом)

на 2024 — 2026 годы

Регистрационный № 5318 от 14.03.2024

От работодателя:

И.о. директора



Кулькова Е.В.
(подпись, Ф.И.О.)

_____ 2024 г.

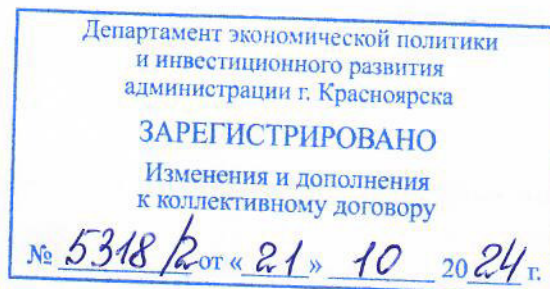


От работников:

Председатель первичной профсоюзной
организации:


Эм М.Е.
(подпись, Ф.И.О.)

« 18 » 10 2024 г.



МАОУ СШ № 69 в лице исполняющего обязанности директора Кульковой Евгении Владимировны, действующего на основании Устава МАОУ СШ № 69, именуемый в дальнейшем «Работодатель» с одной стороны, и первичная профсоюзная организация в лице председателя Эм Марины Евгеньевны, действующего на основании Устава профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации, являющаяся представителем «Работников» с другой стороны, на основании п. 1.11 коллективного договора от «14» марта 2024 г. № 5318, в соответствии со статьей 44 Трудового кодекса РФ заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Пункт 5.11 раздела V «Рабочее время и время отдыха» коллективного договора дополнить вторым и третьим абзацем:

«Сверхурочная работа оплачивается исходя из размера заработной платы, установленного в соответствии с действующими у данного работодателя системами оплаты труда, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты сверхурочной работы могут определяться коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом или трудовым договором. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом РФ (статья 152 ТК РФ)

Работа, произведённая сверх нормы рабочего времени в выходные и нерабочие праздничные дни и оплаченная в повышенном размере либо компенсированная предоставлением другого дня отдыха в соответствии со статьей 153 ТК РФ, не учитывается при определении продолжительности сверхурочной работы, подлежащей оплате в повышенном размере в соответствии со вторым абзацем пункта».

2. В пункте 5.15. раздела V «Рабочее время и время отдыха» коллективного договора слова «от 14.05.2015 № 466» заменить на слова «от 03.04.2024 № 415».

3. В пункте 1.9 приложения № 1 «Стимулирующие выплаты (выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач; за интенсивность и высокие результаты работы; выплаты за качество выполняемых работ) работникам учреждения» Положения по оплате труда работников МАОУ СШ № 69 (приложение № 6 к коллективному договору) слова «преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности» заменить на слова «преподаватель-организатор основ безопасности и защиты Родины».

4. Таблицу приложения № 2 «Виды и размеры персональных выплат работникам МАОУ СШ № 69» Положения по оплате труда работников МАОУ СШ № 69 (приложение № 6 к коллективному договору) дополнить строками следующего содержания:

7	ежемесячное денежное вознаграждение советникам директоров по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями образовательных организаций (но не более одной выплаты ежемесячного денежного вознаграждения одному педагогическому работнику образовательной организации при осуществлении трудовых функций советника директора в двух и более образовательных организациях) <*****>	5000 рублей
---	---	-------------

<*****> Выплата ежемесячного денежного вознаграждения советникам директоров по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями образовательных организаций осуществляется с применением районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях с особыми климатическими условиями (далее – районный коэффициент и процентная надбавка):

а) за счет межбюджетных трансфертов, передаваемых краевому бюджету из федерального бюджета на обеспечение выплат ежемесячного денежного вознаграждения советникам директоров по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями;

б) за счет средств краевого бюджета – на выплату районных коэффициентов к заработной плате, действующих на территории Красноярского края, в части, превышающей размер районных коэффициентов, установленных решениями органов государственной власти СССР или федеральных органов государственной власти.».

5. В таблице приложения № 8 к коллективному договору «Перечень должностей, по которым производится оплата труда в течение срока действия установленной квалификационной категории при выполнении педагогической работы в другой должности» слова «преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности» заменить на слова «преподаватель-организатор основ безопасности и защиты Родины».

6. В таблице приложения № 10 к коллективному договору «Перечень профессий и работ при выполнении которых, работники обязаны проходить предварительный и периодический медицинский осмотр» слова «преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности» заменить на слова «преподаватель-организатор основ безопасности и защиты Родины».

7. В п. 3 «Положения о порядке и условиях предоставления педагогическим работникам длительного отпуска сроком до одного года» (приложение № 7 к коллективному договору) слова «преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности» заменить на слова «преподаватель-организатор основ безопасности и защиты Родины».

8. Настоящие изменения и дополнения применяются к правоотношениям с 01.09.2024 года.