

Приложение 1
к Положению об оплате труда работников МАОУ СШ № 69
(Приложение № 6 к Коллективному договору МАОУ СШ № 69)

1.1. Стимулирующие выплаты (выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач; за интенсивность и высокие результаты работы; выплаты за качество выполняемых работ) для должности учитель (за исключением начального общего образования)

Критерии	Условия		Баллы (предельное значение согласно Положения)	
	наименование	индикатор		
Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
Результаты независимой оценки качества образования ЕГЭ*, ГИА, (в течение полугодия)	Доля выпускников показавших результат выше среднего по городу	От 30% до 49%	5	
		От 50% до 69%	10	
		От 70% до 100%	15	
Курсовое повышение квалификации	Прохождение курсов повышения квалификации	Удостоверение (свидетельство)	2	
Сопровождение одаренных детей в образовательном процессе	Участие учащихся в олимпиадах, конкурсах, конференциях, турнирах и их сопровождение **	Мероприятие	2	
		Сопровождение	2	
		Организация проведения в учреждении всероссийских, международных конкурсов	5	
		Количество участников конкурсов - не менее 70 % (от общего числа обучающихся)	10	
		Охват участием в олимпиаде - не менее 50 % (от общего числа обучающихся)	7	
		Охват участием в олимпиаде — от 10 до 50 % (от общего числа обучающихся)	5	
		Охват участием в олимпиаде — до 10 % (от общего числа обучающихся)	3	
		Лауреаты, занятое учеником 4-10 место	5	
		Победители и призеры 1-3 место	10	
		Участие учащихся в очных мероприятиях разного уровня	Окружные, районные	2
			Муниципальные	3
Региональные	4			
Федеральные, международные	5			

	Массовые дистанционные конкурсы («Русский медвежонок», «Учи.ру», «Заврики», «Пегас» и др.) (не более 3 человек)	Победители 1-3 место	5
		Лауреаты, занятое учеником 4-10 место	3
Организация проектной и исследовательской деятельности	Участие воспитанников в конференциях разного уровня	Внутри учреждения	2
		Окружные, районные	3
		Муниципальные	4
		Региональные	5
		Федеральные	5
	Участие учителя в конференциях разного уровня, педагогических мастерских, мастер-классах, педагогических советах, методических объединениях, круглых столах, форумах	Внутри учреждения	2
		Окружные, районные	2
		Муниципальные	3
		Региональные	4
		Федеральные	5
Победители и призеры среди учащихся	Любого уровня	15	
Победители и призеры среди педагогов	Любого уровня	15	
Разработка и реализация проектов и программ (в том числе в соответствии с новыми ФГОС)	Наличие утвержденного проекта директором	10	
Ведение профессиональной документации	Полнота, своевременность и соответствие нормативным документам (рабочие программы, на начало года)	100%	10
Своевременное информирование руководителя учреждения о происшествиях с обучающимися, повлекших причинение вреда их жизни и здоровью, о выявлении случаев детской безнадзорности, правонарушений, преступлений и иных антиобщественных действий, совершенных несовершеннолетними и в отношении них, о законных представителях, не исполняющих либо ненадлежащим образом исполняющих родительские обязанности, а также иным поведением оказывающих отрицательное влияние на обучающихся	отсутствие случаев сокрытия происшествий с обучающимися	отсутствие случаев сокрытия происшествий с обучающимися	30

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
Обеспечение методического уровня организации образовательного процесса	руководство объединениями педагогов (методическими объединениями, проектными командами, творческими группами)	Обеспечение результативности работы в соответствии с планом	10
		школа	15
		округ, район	20
		город	20
	участие в работе психолого-медико-педагогического консилиума учреждения	Постоянное участие в комиссиях, подготовка отчетной документации	5
	участие в организации и проведении ВПР и ККР	Работа с базами данных	5
		Проверка работ до 25 работ	4
		до 50 работ	6
		до 90 работ	8
Организация работы по заключению коллективного договора и осуществлению контроля за его выполнением	Организация работы и осуществление контроля	В соответствии с планом	30
Организация работы по заключению договора сотрудничества с объектами соцсферы	Использование объектов социальной сферы как образовательный ресурс	Заключение договора	5
		Факт проведения совместного мероприятия	4
Деятельность по осуществлению классного руководства	Количественные и качественные показатели деятельности	Заполнение карты мониторинга деятельности классного руководителя	10
Организация здоровьесберегающей среды	Создание комфортных условий обучения, развитие школьной инфраструктуры (по ходатайству зам. директора по АХД)	Своевременные ремонтные работы, сохранность кабинета, соответствие СанПиН	10
	Организация горячего питания	Отсутствие замечаний	5
Выплаты за качество выполняемых работ			
Обобщение, распространение педагогического опыта	Публикации в изданиях (в том числе в учреждении) не более одной в мес.	1	10
	Участие в конкурсах профессионального мастерства (в том числе дистанционных)	муниципальные	5
		региональные	10
		федеральные	15
	Педагогические мастерские, мастер-классы, педагогические советы, методические объединения, круглые столы, форумы	участие	1
Организация, проведение, выступление		10	
		школа	
		округ	
		район	
		город	
		край	
		Россия	
	Результативность участия в конкурсах профессионального мастерства (очные)	1-3 место	20

наставничество в отношении молодых педагогов	методическое сопровождение молодого специалиста	2
Результативность участия в конкурсах профессионального мастерства (очные)	1-3 место	20
наставничество в отношении молодых педагогов	методическое сопровождение молодого специалиста	2

* - наличие выпускника набравшего на ЕГЭ максимальное число баллов по предмету – 15 баллов выплачиваются в течение года

** - согласно перечню рекомендованных олимпиад и конкурсов Министерством образования Красноярского края

1.2. Стимулирующие выплаты (выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач; за интенсивность и высокие результаты работы; выплаты за качество выполняемых работ) для должности учитель (начальное общее образование)

Критерии	Условия		Баллы (предельное значение согласно Положения)
	наименование	индикатор	
Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
Результаты независимой оценки качества образования ККР, ВПР (в течение полугодия)	Доля выпускников показавших результат выше среднего по городу	От 30% до 49%	5
		От 50% до 69%	10
		От 70% до 100%	15
Курсовое повышение квалификации	Прохождение курсов повышения квалификации	Удостоверение (свидетельство)	2
Сопровождение одаренных детей в образовательном процессе	Участие учащихся в олимпиадах, конкурсах, конференциях, турнирах и их сопровождение **	Мероприятие	2
		Сопровождение	2
		Организация проведения в учреждении всероссийских, международных конкурсов	5
		Количество участников конкурсов - не менее 70 % (от общего числа обучающихся)	10
		Охват участием в олимпиаде - не менее 50 % (от общего числа обучающихся)	7
		Охват участием в олимпиаде — от 10 до 50 % (от общего числа обучающихся)	5
		Охват участием в олимпиаде — до 10 % (от общего числа обучающихся)	3
		Лауреаты, занятое учеником 4-10 место	5
		Победители и призеры 1-3 место	10
		Участие учащихся в очных	Окружные, районные

	мероприятиях разного уровня	Муниципальные	3
		Региональные	4
		Федеральные, международные	5
	Массовые дистанционные конкурсы («Русский медвежонок», «Учи.ру», «Заврики», «Пегас» и др.) (не более 3 человек)	Победители 1-3 место	5
Лауреаты, занятое учеником 4-10 место		3	
Организация проектной и исследовательской деятельности	Участие воспитанников в конференциях разного уровня	Внутри учреждения	2
		Окружные, районные	3
		Муниципальные	4
		Региональные	5
		Федеральные	5
	Участие учителя в конференциях разного уровня, педагогических мастерских, мастер-классах, педагогических советах, методических объединениях, круглых столах, форумах	Внутри учреждения	2
		Окружные, районные	2
		Муниципальные	3
		Региональные	4
		Федеральные	5
Победители и призеры среди учащихся	Любого уровня	15	
Победители и призеры среди педагогов	Любого уровня	15	
Разработка и реализация проектов и программ (в том числе в соответствии с новыми ФГОС)	Наличие утвержденного проекта директором	10	
Ведение профессиональной документации	Полнота, своевременность и соответствие нормативным документам (рабочие программы, на начало года)	100%	10
Своевременное информирование руководителя учреждения о происшествиях с обучающимися, повлекших причинение вреда их жизни и здоровью, о выявлении случаев детской безнадзорности, правонарушений, преступлений и иных антиобщественных действий, совершенных несовершеннолетними и в отношении них, о законных представителях, не исполняющих либо ненадлежащим образом исполняющих родительские обязанности, а также иным поведением оказывающих отрицательное влияние на обучающихся	отсутствие случаев сокрытия происшествий с обучающимися	отсутствие случаев сокрытия происшествий с обучающимися	30

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
Обеспечение методического уровня организации образовательного процесса	руководство объединениями педагогов (методическими объединениями, проектными командами, творческими группами)	Обеспечение результативности работы в соответствии с планом школа округ, район город край	10 15 20 20
	участие в работе психолого-медико-педагогического консилиума учреждения	Постоянное участие в комиссиях, подготовка отчетной документации	5
	участие в организации и проведении ВПР и ККР	Работа с базами данных	5
		Проверка работ до 25 работ до 50 работ до 90 работ	4 6 8
Организация работы по заключению коллективного договора и осуществлению контроля за его выполнением	Организация работы и осуществление контроля	В соответствии с планом	30
Организация работы по заключению договора сотрудничества с объектами соцсферы	Использование объектов социальной сферы как образовательный ресурс	Заключение договора	5
		Факт проведения совместного мероприятия	4
Деятельность по осуществлению классного руководства	Количественные и качественные показатели деятельности	Заполнение карты мониторинга деятельности классного руководителя	10
Организация здоровьесберегающей среды	Создание комфортных условий обучения, развитие школьной инфраструктуры (по ходатайству зам. директора по АХД)	Своевременные ремонтные работы, сохранность кабинета, соответствие СанПиН	10
	Организация горячего питания	Отсутствие замечаний	5
Выплаты за качество выполняемых работ			
Обобщение, распространение педагогического опыта	Публикации в изданиях (в том числе в учреждении) не более одной в мес.	1	10
	Участие в конкурсах профессионального мастерства (в том числе дистанционных)	муниципальные	5
		региональные федеральные	10 15
	Педагогические мастерские, мастер-классы, педагогические советы, методические объединения, круглые столы, форумы	участие	1
Организация, проведение, выступление школа округ район город край Россия		10	

Результативность участия в конкурсах профессионального мастерства (очные)	1-3 место	20
наставничество в отношении молодых педагогов	методическое сопровождение молодого специалиста	2

* - наличие выпускника набравшего на ЕГЭ максимальное число баллов по предмету – 15 баллов выплачиваются в течение года

** - согласно перечню рекомендованных олимпиад и конкурсов Министерством образования Красноярского края

1.3. Стимулирующие выплаты (выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач; за интенсивность и высокие результаты работы; выплаты за качество выполняемых работ) для должности учитель-логопед.

Критерии	Условия		Баллы (предельное значение согласно Положения)
	наименование	индикатор	
Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
Работа в ПМПК учреждения	Участие в работе	Постоянное без пропусков, участие в одной из комиссий, подготовка отчетной документации	10
Работа с семьями обучающихся	Проведение мероприятий для родителей, семей обучающихся ОУ	Проведение одного мероприятия	10
Своевременное информирование руководителя учреждения о происшествиях с обучающимися, повлекших причинение вреда их жизни и здоровью, о выявлении случаев детской безнадзорности, правонарушений, преступлений и иных антиобщественных действий, совершенных несовершеннолетними и в отношении них, о законных представителях, не исполняющих либо ненадлежащим образом исполняющих родительские обязанности, а также иным поведением оказывающих отрицательное влияние на обучающихся	отсутствие случаев сокрытия происшествий с обучающимися	отсутствие случаев сокрытия происшествий с обучающимися	30
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
Подготовка, участие, победы в мероприятиях	Подготовка, участие, победы во внутришкольных, районных,	Подготовка одного мероприятия	2

	краевых и др. мероприятиях	Подготовка к участию в мероприятии (за каждого обучающегося)	2
		Участие в муниципальных, краевых мероприятиях (за каждого обучающегося)	5
		Призовое место в муниципальных, краевых мероприятиях (за каждого обучающегося)	10
Эффективная реализация коррекционной направленности образовательного процесса	Качество успеваемости обучающихся	50-65%	10
		65-80%	20
Выплаты за качество выполняемых работ			
Участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью	Разработка, согласование, утверждение и реализация проектов и программ	Наличие лицензированной программы	30
		Призовое место в конкурсе проектов и программ	15
		Издание статей, отражающей результаты работы	20

1.4. Стимулирующие выплаты (выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач; за интенсивность и высокие результаты работы; выплаты за качество выполняемых работ) для должности учитель-дефектолог.

Критерии	Условия		Баллы (предельное значение согласно Положения)
	наименование	индикатор	
Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
Работа в ПМПК учреждения	Участие в работе	Постоянное без пропусков, участие в одной из комиссий, подготовка отчетной документации	10
Работа с семьями обучающихся	Проведение мероприятий для родителей, семей обучающихся ОУ	Проведение одного мероприятия	10

Своевременное информирование руководителя учреждения о происшествиях с обучающимися, повлекших причинение вреда их жизни и здоровью, о выявлении случаев детской безнадзорности, правонарушений, преступлений и иных антиобщественных действий, совершенных несовершеннолетними и в отношении них, о законных представителях, не исполняющих либо ненадлежащим образом исполняющих родительские обязанности, а также иным поведением оказывающих отрицательное влияние на обучающихся	отсутствие случаев сокрытия происшествий с обучающимися	отсутствие случаев сокрытия происшествий с обучающимися	30
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
Подготовка, участие, победы в мероприятиях	Подготовка, участие, победы во внутришкольных, районных, краевых и др. мероприятиях	Подготовка одного мероприятия	2
		Подготовка к участию в мероприятии (за каждого обучающегося)	2
		Участие в муниципальных, краевых мероприятиях (за каждого обучающегося)	5
		Призовое место в муниципальных, краевых мероприятиях (за каждого обучающегося)	10
Эффективная реализация коррекционной направленности образовательного процесса	Качество успеваемости обучающихся	50-65%	10
		65-80%	20
Выплаты за качество выполняемых работ			
Участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью	Разработка, согласование, утверждение и реализация проектов и программ	Наличие лицензированной программы	30
		Призовое место в конкурсе проектов и программ	15
		Издание статей, отражающей результаты работы	20

1.5. Стимулирующие выплаты (выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач; за интенсивность и высокие результаты работы; выплаты за качество выполняемых работ) для должности социальный педагог.

Критерии	Условия		Баллы (предельное значение согласно Положения)
	наименование	индикатор	
Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
Сопровождение воспитанников в образовательном процессе	Руководство медико-психолого-педагогическим консилиумом (ПМПК)	Работа ПМПК в соответствии с планом	10
	Организация сопровождения обучающихся, состоящих в СОП	Наличие программы сопровождения	5
	Проведение мероприятий для родителей воспитанников	Проведение одного мероприятия	10
Своевременное информирование руководителя учреждения о происшествиях с обучающимися, повлекших причинение вреда их жизни и здоровью, о выявлении случаев детской безнадзорности, правонарушений, преступлений и иных антиобщественных действий, совершенных несовершеннолетними и в отношении них, о законных представителях, не исполняющих либо ненадлежащим образом исполняющих родительские обязанности, а также иным поведением оказывающих отрицательное влияние на обучающихся	отсутствие случаев сокрытия происшествий с обучающимися	отсутствие случаев сокрытия происшествий с обучающимися	30
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
Эффективность методов и способов работы по педагогическому сопровождению воспитанников	Участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью	За участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью	30
		Призовое место в конкурсе проектов и программ, получение гранта	20
		Презентация результатов работы в форме статьи, выступления на форумах педагогов	20

	Адаптация вновь поступивших воспитанников, благоприятный психологический климат	Уменьшение числа конфликтных ситуаций среди обучающихся, воспитанников	30
Выплаты за качество выполняемых работ			
Высокий уровень педагогического мастерства при организации процесса психолого-педагогического сопровождения воспитанников	Организация работы службы психолого-педагогического сопровождения воспитанников	Отрицательная динамика возникновения конфликтов в	25
	Оказание социальной, правовой и педагогической помощи несовершеннолетним	течение учебного года	5

1.6. Стимулирующие выплаты (выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач; за интенсивность и высокие результаты работы; выплаты за качество выполняемых работ) для должности педагог-психолог.

Критерии	Условия		Баллы (предельное значение согласно Положения)
	наименование	индикатор	
Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
Сопровождение воспитанников в образовательном процессе	Руководство медико-психолого-педагогическим консилиумом (ПМПК)	Работа МППК в соответствии с планом	20
	Проведение мероприятий для родителей воспитанников	Проведение одного мероприятия	10
Своевременное информирование руководителя учреждения о происшествиях с обучающимися, повлекших причинение вреда их жизни и здоровью, о выявлении случаев детской безнадзорности, правонарушений, преступлений и иных антиобщественных действий, совершенных несовершеннолетними и в отношении них, о законных представителях, не исполняющих либо ненадлежащим образом исполняющих родительские обязанности, а также иным поведением оказывающих отрицательное влияние на обучающихся	отсутствие случаев сокрытия происшествий с обучающимися	отсутствие случаев сокрытия происшествий с обучающимися	30
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			

Эффективность методов и способов работы по педагогическому сопровождению воспитанников	Участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью	За участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью	30
		Призовое место в конкурсе проектов и программ, получение гранта	20
		Презентация результатов работы в форме статьи, выступления на форумах педагогов	20
Выплаты за качество выполняемых работ			
Высокий уровень педагогического мастерства при организации процесса психолого-педагогического сопровождения воспитанников	Организация работы службы психолого-педагогического сопровождения воспитанников	Отрицательная динамика возникновения конфликтов в течение учебного года	30

1.7. Стимулирующие выплаты (выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач; за интенсивность и высокие результаты работы; выплаты за качество выполняемых работ) для должности педагог дополнительного образования.

Критерии	Условия		Баллы (предельное значение согласно Положения)
	наименование	индикатор	
Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
Руководство проектными и творческими группами, методическими объединениями	Руководство объединениями педагогов	Обеспечение работы в соответствии с планом	20
Ведение профессиональной документации (тематическое планирование, рабочие программы)	Полнота и соответствие нормативными документам	100%	20
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
Достижения обучающихся	Участие в соревнованиях, олимпиадах, НПК, конкурсах разного уровня	% участвующих от общего числа обучающихся	20
		Призовое место	20
Организация деятельности детских объединений	Постоянный состав, создание и реализация социальных проектов и программ	За каждый проект, программу	20
Выплаты за качество выполняемых работ			
Высокий уровень педагогического мастерства при организации образовательного процесса	Участие в конкурсах профессионального мастерства, использование полученного опыта в своей повседневной деятельности	Внедрение новых технологий, форм, приемов, демонстрация их при проведении мастер-классов, творческих отчетов	20

1.8. Стимулирующие выплаты (выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач; за

интенсивность и высокие результаты работы; выплаты за качество выполняемых работ) для должности педагог-организатор.

Критерии	Условия		Баллы (предельное значение согласно Положения)
	наименование	индикатор	
Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
Руководство проектными и творческими группами, методическими объединениями	Руководство объединениями педагогов	Обеспечение работы в соответствии с планом	20
Ведение профессиональной документации (тематическое планирование, рабочие программы)	Полнота и соответствие нормативными документам	100%	20
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
Достижения обучающихся	Участие в соревнованиях, олимпиадах, НПК, конкурсах разного уровня	% участвующих от общего числа обучающихся	20
		Призовое место	20
Организация деятельности детских объединений	Постоянный состав, создание и реализация социальных проектов и программ	За каждый проект, программу	20
Выплаты за качество выполняемых работ			
Высокий уровень педагогического мастерства при организации образовательного процесса	Участие в конкурсах профессионального мастерства, использование полученного опыта в своей повседневной деятельности	Внедрение новых технологий, форм, приемов, демонстрация их при проведении мастер-классов, творческих отчетов	20

1.9. Стимулирующие выплаты (выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач; за интенсивность и высокие результаты работы; выплаты за качество выполняемых работ) для должности воспитатель.

Критерии	Условия		Баллы (предельное значение согласно Положения)
	наименование	индикатор	
Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
Руководство проектными и творческими группами, методическими объединениями, кафедрами	Руководство объединениями педагогов (проектными командами, творческими группами, методическими объединениями)	Обеспечение работы в соответствии с планом	20
Ведение профессиональной документации (тематическое планирование, рабочие программы)	Полнота и соответствие нормативным регламентирующим документам	100%	20

Своевременное информирование руководителя учреждения о происшествиях с обучающимися, повлекших причинение вреда их жизни и здоровью, о выявлении случаев детской безнадзорности, правонарушений, преступлений и иных антиобщественных действий, совершенных несовершеннолетними и в отношении них, о законных представителях, не исполняющих либо ненадлежащим образом исполняющих родительские обязанности, а также иным поведением оказывающих отрицательное влияние на обучающихся	отсутствие случаев сокрытия происшествий с обучающимися	отсутствие случаев сокрытия происшествий с обучающимися	30
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
Достижения воспитанников	Участие в соревнованиях, олимпиадах, научно-практических конференциях, конкурсах различного уровня	% участвующих от общего числа обучающихся	30
		призовое место	20
Организация деятельности детских объединений, организаций	Постоянный состав, создание и реализация социальных проектов, программ	За каждый проект, программу	20
Выплаты за качество выполняемых работ			
Высокий уровень педагогического мастерства при организации воспитательного процесса	Участие в конкурсах профессионального мастерства, использование полученного опыта в своей повседневной деятельности	Внедрение новых технологий форм, методов, приемов, демонстрация их при проведении мастер-классов, творческих отчетов	20

1.10 Стимулирующие выплаты (выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач; за интенсивность и высокие результаты работы; выплаты за качество выполняемых работ) для должности инструктор по труду.

Критерии	Условия		Баллы (предельное значение согласно Положения)
	наименование	индикатор	
Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
Руководство проектными и творческими группами, методическими объединениями, кафедрами	Руководство объединениями педагогов (проектными командами, творческими группами, методическими объединениями)	Обеспечение работы в соответствии с планом	20

Ведение профессиональной документации (тематическое планирование, рабочие программы)	Полнота и соответствие нормативным регламентирующим документам	100%	20
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
Достижения воспитанников	Участие в соревнованиях, олимпиадах, научно-практических конференциях, конкурсах различного уровня	% участвующих от общего числа обучающихся	30
		призовое место	20
Организация деятельности детских объединений, организаций	Постоянный состав, создание и реализация социальных проектов, программ	За каждый проект, программу	20
Выплаты за качество выполняемых работ			
Высокий уровень педагогического мастерства при организации воспитательного процесса	Участие в конкурсах профессионального мастерства, использование полученного опыта в своей повседневной деятельности	Внедрение новых технологий форм, методов, приемов, демонстрация их при проведении мастер-классов, творческих отчетов	20

1.11. Стимулирующие выплаты (выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач; за интенсивность и высокие результаты работы; выплаты за качество выполняемых работ) для должности тьютор.

Критерии	Условия		Баллы (предельное значение согласно Положения)
	наименование	индикатор	
Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
Руководство проектными и творческими группами, методическими объединениями, кафедрами	Руководство объединениями педагогов (проектными командами, творческими группами, методическими объединениями)	Обеспечение работы в соответствии с планом	20
Ведение профессиональной документации (тематическое планирование, рабочие программы)	Полнота и соответствие нормативным регламентирующим документам	100%	20
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
Достижения воспитанников	Участие в соревнованиях, олимпиадах, научно-практических конференциях, конкурсах различного уровня	% участвующих от общего числа обучающихся	30
		призовое место	20
Организация деятельности детских объединений, организаций	Постоянный состав, создание и реализация социальных проектов, программ	За каждый проект, программу	20
Выплаты за качество выполняемых работ			

Высокий уровень педагогического мастерства при организации воспитательного процесса	Участие в конкурсах профессионального мастерства, использование полученного опыта в своей повседневной деятельности	Внедрение новых технологий форм, методов, приемов, демонстрация их при проведении мастер-классов, творческих отчетов	20
---	---	--	----

1.12. Стимулирующие выплаты (выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач; за интенсивность и высокие результаты работы; выплаты за качество выполняемых работ) для должности преподаватель-организатор ОБЖ.

Критерии	Условия		Баллы (предельное значение согласно Положения)
	наименование	индикатор	
Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
Организация работы по соблюдению правил ТБ жизнедеятельности	Проведение инструктажей с учащимися и работниками школы	Контроль за ведением классной и школьной документации по проведению инструктажей	20
	Контроль за безопасностью в образовательном процессе оборудования, приборов, ТСО	Наличие актов осмотра оборудования, приборов, ТСО	20
Взаимодействие с другими учреждениями, организациями	Разработка плана гражданской обороны учреждения	Наличие плана	30
	Организация занятий по ГО	Проведение учений 2 раза в год	20
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
Достижения обучающихся	Участие в соревнованиях, олимпиадах, научно-практических конференциях, конкурсах различного уровня	% участвующих от общего числа обучающихся не менее 20%	20
		призовое место	20

1.13. Стимулирующие выплаты (выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач; за интенсивность и высокие результаты работы; выплаты за качество выполняемых работ) для должности руководитель структурного подразделения.

Критерии	Условия		Баллы (предельное значение согласно Положения)
	наименование	индикатор	
Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
Продвижение достижений и возможностей структурного подразделения	Количество публикаций, презентаций и т. д. в квартал	До 2 шт.	10
		Увеличение спроса на услуги структурного подразделения и учреждения	Увеличение количества участников на 10%
		На 50%	50
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			

Выполнение плана работы структурного подразделения на уровне установленных показателей	Процент выполнения запланированных работ	100%	50
		80%	30
Результаты собственного участия в профессиональных конкурсах и мероприятиях	Степень участия	Призер, победитель	40
		участник	20
Выплаты за качество выполняемых работ			
Привлечение дополнительных ресурсов для повышения качества осуществляемой деятельности	Наличие дополнительного ресурса	За каждый привлеченный ресурс	35

1.14. Стимулирующие выплаты (выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач; за интенсивность и высокие результаты работы; выплаты за качество выполняемых работ) для должностей заведующий библиотекой и библиотекарь.

Критерии	Условия		Баллы (предельное значение согласно Положения)
	наименование	индикатор	
Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
Создание системы работы по повышению мотивации воспитанников к чтению	Количество воспитанников и работников учреждения, пользующихся фондом библиотеки	80%	30
Совершенствование информационно-библиотечной системы учреждения	Создание программы развития информационно-библиографического пространства учреждения	Наличие программы развития	20
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
Сохранность библиотечного фонда учреждения	Количество списываемой литературы библиотечного фонда	менее 20% фонда	30
Осуществление текущего информирования коллектива педагогов и воспитанников	Проведение уроков информационной культуры	1 раз в четверть	20
	Проведение дней информирования	1 раз в четверть	20
Выплаты за качество выполняемых работ			
Высокий уровень профессионального мастерства	Систематическая работа по повышению педагогического мастерства (курсы повышения квалификации, семинары, самообразование), использование полученного опыта в своей повседневной деятельности	Внедрение новых технологий, форм, методов, приемов, демонстрация их при проведении мастер-классов, творческих отчетов	20

1.15. Стимулирующие выплаты (выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач; за интенсивность и высокие результаты работы; выплаты за качество выполняемых работ) для должности специалист по кадрам.

Критерии	Условия		Баллы (предельное значение согласно Положения)
	наименование	индикатор	
Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
Своевременная подготовка локальных нормативных актов учреждения, финансово-экономических документов	соответствие нормам действующего законодательства	100%	30
Оформление документов для участия в краевых и федеральных программах, проектах, конкурсах	соответствие заданным нормам	100%	30
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
Осуществление консультаций для воспитанников и работников учреждения	Отсутствие конфликтов	0	30
Выплаты за качество выполняемых работ			
Создание в учреждении единых требований к оформлению документов, системы документооборота	Наличие регламентов по созданию внутренних документов	соблюдение регламентов	30

1.16. Стимулирующие выплаты (выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач; за интенсивность и высокие результаты работы; выплаты за качество выполняемых работ) для должностей гардеробщик, сторож, лаборант, оператор ЭВМ, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания.

Критерии	Условия		Баллы (предельное значение согласно Положения)
	наименование	индикатор	
Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
Соблюдение санитарно-гигиенических норм, правил техники безопасности, правил дорожного движения	Отсутствие замечаний надзорных органов, аварий	0	30
Обеспечение контрольно-пропускного режима	Отсутствие замечаний	соблюдение инструкции	100
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
Осуществление дополнительных работ	Погрузочно-разгрузочные работы	постоянно	30
Выплаты за качество выполняемых работ			
Благоустройство территории учреждения	Зеленая зона, ландшафтный дизайн	наличие	30